

Указатель содержания GRI

Заявление об использовании ОАО «РЖД» раскрывает информацию, приведенную в данном

индексе содержания GRI, за период с 1 января по 31 декабря 2023 года с указанием стандартов GRI

Использованный стандарт GRI 1
GRI 1: Foundation 2021

Стандарт GRI	Раскрытие	Название раздела / Комментарий	Страницы в отчете
GRI 2: Общие вопросы (2021)	2-1. Информация об организации	«Об Отчете» «Портрет Компании» «Контактная информация» Организационно-правовая форма Компании — открытое акционерное общество. Согласно Общероссийскому классификатору форм собственности (ОКСФ) Компании присвоен код формы собственности 12 (федеральная собственность)	2, 6, 209
	2-2. Субъекты, включенные в отчетность организации по устойчивому развитию	«Об Отчете» Отчет включает данные о деятельности ОАО «РЖД», где не указано иное	2
	2-3. Отчетный период, частота выхода отчетности и контактные данные	«Об Отчете» «Контактная информация»	2, 209
	2-4. Пересмотренная информация	В Отчете об устойчивом развитии ОАО «РЖД» за 2022 год показатель прямых выбросов парниковых газов был рассчитан по действующей на тот момент методике и составлял 11,5 млн т CO ₂ . В связи с необходимостью формирования государственной отчетности данный показатель был пересчитан по национальной методике (в соответствии с приказом Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 27 мая 2022 года № 371). В связи с этим в Отчете об устойчивом развитии за 2023 год показатель прямых выбросов парниковых газов за 2022 год указан как 10,6 млн т CO ₂	
	2-5. Внешнее заверение	«Об Отчете» «Прошедшие независимую проверку показатели деятельности в области устойчивого развития» «Заключение независимого практикующего специалиста»	2, 172, 176
	2-6. Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	«Портрет Компании» «Бизнес-модель»	6, 8
	2-7. Сотрудники	«Структура и движение персонала» В Компании нет работников, трудовые договоры которых не гарантируют отработку и оплату определенного числа рабочих часов	86

Стандарт GRI	Раскрытие	Название раздела / Комментарий	Страницы в отчете
	2-9. Структура и состав управления	«Структура управления ОАО «РЖД» «Участие совета директоров ОАО «РЖД» в управлении устойчивым развитием»	20, 139
	2-12. Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями организации	«Участие совета директоров ОАО «РЖД» в управлении устойчивым развитием»	20
	2-13. Делегирование ответственности за управление воздействиями	«Участие совета директоров ОАО «РЖД» в управлении устойчивым развитием»	20
	2-14. Роль топ-менеджмента в рассмотрении и утверждении отчетности по устойчивому развитию	Для подготовки Отчета об устойчивом развитии формируется распоряжение с перечнем вопросов для раскрытия, которое согласовывается в том числе членами совета директоров и подписывается первым заместителем (членом совета директоров) генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД». Окончательная редакция Отчета в том числе рассылается членам совета директоров ОАО «РЖД» и генеральному директору — председателю правления ОАО «РЖД»	--
	2-15. Конфликт интересов	«Конфликт интересов»	151
	2-22. Заявление о стратегии устойчивого развития	«Обращение генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД»	4
	2-23. Обязательства, указанные в политиках	«Экологическая стратегия»	44
	2-26. Механизмы консультаций и сообщения о проблемах	«Механизмы консультирования и предупреждения по вопросам этики» «Горячая линия для поставщиков»	83, 164
	2-29. Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами	«Взаимодействие с заинтересованными сторонами»	32
	2-30. Коллективные договоры	«Коллективный договор»	96
GRI 3: Существенные темы (2021)	3-1. Процесс определения существенных тем	«Определение существенных тем»	170
	3-2. Перечень существенных тем		
	3-3. Управление существенными темами	«Внедрение современных методов реагирования на чрезвычайные ситуации» «Безопасность движения» «Клиенты пассажирского комплекса» «Клиенты по грузовым перевозкам» «Обращение с отходами» «Улучшение условий и охрана труда» «Противодействие коррупции» «Корпоративная культура» «Обеспечение равных прав работников» «Вклад в развитие местных сообществ»	55, 59, 61, 64, 75, 82, 84, 96, 114, 119, 120, 122, 127, 130, 132, 146, 148, 156, 158

Стандарт GRI	Раскрытие	Название раздела / Комментарий	Страницы в отчете
		«Охрана здоровья населения в регионах присутствия» «Социальная поддержка» «Охрана атмосферного воздуха» «Подход к управлению персоналом» «Энергоэффективность» «Водные ресурсы» «Сотрудничество с местными сообществами» «Устойчивое финансирование»	
Рыночное присутствие			
GRI 202: Рыночное присутствие (2016)	202-1. Соотношение стандартной заработной платы начального уровня в разбивке по полу по сравнению с местной минимальной заработной платой	Система оплаты и мотивации труда	91
	202-2 Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества	Приложение к разделу «Социально-кадровая политика»	206
Непрямые экономические воздействия			
GRI 203: Непрямые экономические воздействия (2016)	203-1. Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги	«Вклад в развитие местных сообществ»	131
	203-2. Существенные непрямые экономические воздействия	«Вклад в развитие местных сообществ»	131
Практики закупок			
GRI 204: Практики закупок (2016)	204-1. Доля расходов на местных поставщиков	«Импортозамещение»	160
Противодействие коррупции			
GRI 205: Противодействие коррупции (2016)	205-2. Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	«Формирование нетерпимости к коррупции» Антикоррупционная пропаганда	153
	205-3. Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	«Горячая антикоррупционная линия» ОАО «РЖД»	152
Налоги			
GRI 207: Налоги (2019)	207-3. Вовлечение заинтересованных сторон и решение проблем, связанных с налогообложением	«Ответственная Компания»	155
Энергия			
GRI 302: Энергия (2016)	302-1. Потребление энергии внутри организации	Приложение к разделу «Энергоэффективность»	190

Стандарт GRI	Раскрытие	Название раздела / Комментарий	Страницы в отчете
	302-3. Энергоемкость	«Энергоэффективность» Энергоемкость производственной деятельности ОАО «РЖД» — показатель энергетической эффективности выполняемых работ и оказываемых услуг, связанных с обычными видами деятельности. Она определяется как отношение энергии потребленных Компанией топливно-энергетических ресурсов всех видов (без учета их реализации сторонним организациям и физическим лицам в качестве топлива для производственных и бытовых нужд, а также без учета объема передачи электрической и тепловой энергии транзитом, включая нормативный уровень технологических потерь) к объему выполненных работ и оказанных услуг, связанных с обычными видами деятельности, приведенных к эксплуатационному грузообороту — основному виду деятельности ОАО «РЖД», измеряемому в тонно-километрах нетто перевозимого груза	55
Вода и стоки			
GRI 303: Вода и стоки (2018)	303-2. Управление воздействиями, связанными со сточными водами	«Водные ресурсы»	64
	303-4. Сброс сточных вод	«Сброс сточных вод»	65
	303-5. Потребление воды	«Водопотребление»	64
Биоразнообразие			
GRI 304: Биоразнообразие (2016)	304-1. Производственные площадки в собственности, в аренде или под управлением организации, расположенные на охраняемых природных территориях и на территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне охраняемых природных территорий либо примыкающие к таким территориям	ОАО «РЖД» не имеет производственных участков в собственности, на правах аренды или под управлением на территориях, имеющих природную ценность или статус особо охраняемых территорий	--
	304-2. Значительное воздействие деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии	«Сохранение биоразнообразия» В отчетный период существенного прямого или косвенного воздействия деятельности ОАО «РЖД» на уязвимые экосистемы и биоразнообразии не отмечалось	69
	304-3. Защита или восстановление природных экосистем	«Сохранение биоразнообразия»	69
	304-4. Виды из Красной книги МСОП и национальных охранных списков, места обитания которых находятся в районах, затронутых деятельностью организации	Подсчет общего количества видов животных, занесенных в Красную книгу МСОП и национальный список охраняемых видов, места обитания которых затрагиваются деятельностью организации, не ведется из-за большого размера территорий, на которых осуществляет деятельность ОАО «РЖД»	--

Стандарт GRI	Раскрытие	Название раздела / Комментарий	Страницы в отчете
Выбросы			
GRI 305: Выбросы (2016)	305-1. Прямые выбросы парниковых газов (охват 1)	«Выбросы парниковых газов»	54
	305-2. Косвенные выбросы парниковых газов (охват 2)	«Выбросы парниковых газов»	54
	305-3. Прочие непрямые выбросы парниковых газов (охват 3)	В настоящее время Компания ведет работу по внедрению системы учета иных косвенных выбросов парниковых газов, связанных с приобретением строительных материалов, подвижного состава и комплектующих, а также других товаров (Score 3 в терминологии Greenhouse Gas Protocol)	--
	305-4. Интенсивность выбросов парниковых газов	«Выбросы парниковых газов»	54
	305-5. Сокращение выбросов парниковых газов	«Выбросы парниковых газов»	54
	305-6. Выбросы озоноразрушающих веществ	Компания не ведет деятельности, связанной с выбросами озоноразрушающих веществ	--
	305-7. Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	«Охрана атмосферного воздуха» В Компании отсутствуют выбросы стойких органических загрязнителей	59
Отходы			
GRI 306: Отходы (2020)	306-2. Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	«Обращение с отходами»	61
	306-3. Образовавшиеся отходы	«Обращение с отходами»	61
	306-4. Отходы, не направленные на утилизацию	«Обращение с отходами»	61
	306-5. Отходы, направленные на утилизацию	«Обращение с отходами»	61
Занятость			
GRI 401: Занятость (2016)	401-1. Вновь нанятые сотрудники и текучесть персонала	«Структура и движение персонала» Приложение к разделу «Социально-кадровая политика»	88, 89, 196, 201
	401-2. Выплаты и льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	«Социальная поддержка персонала» Выплаты и льготы, предоставляемые работникам, не зависят от статуса и условий трудовых отношений	97
	401-3. Отпуск по уходу за ребенком	Структура и движение персонала	89

Стандарт GRI	Раскрытие	Название раздела / Комментарий	Страницы в отчете
Взаимоотношения сотрудников и руководства			
GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства (2016)	402-1. Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации	В соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации Компания уведомляет сотрудников о значительных изменениях в деятельности организации. Минимальный период уведомления — не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. В случае если решение о сокращении численности или штата работников может привести к их массовому увольнению, Компания информирует органы государственной службы занятости населения и выборный орган соответствующей первичной организации профсоюза не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. Эти нормы зафиксированы в Отраслевом соглашении	--
Промышленная безопасность и охрана труда			
GRI 403: Промышленная безопасность и охрана труда (2018)	403-1. Система управления промышленной безопасностью и охраной труда	«Охрана труда и производственная безопасность»	108
	403-2. Определение угроз, рисков и расследование случаев травматизма	«Охрана труда и производственная безопасность»	110
	403-3. Охрана здоровья на рабочем месте	«Охрана труда и производственная безопасность»	114
	403-4. Участие сотрудников, консультации и коммуникация с ними по вопросам промышленной безопасности и охраны труда	«Охрана труда и производственная безопасность»	108
	403-5. Обучение сотрудников промышленной безопасности и охране труда	«Охрана труда и производственная безопасность» Обучение не распространяется на работников подрядных организаций	117
	403-6. Защита здоровья сотрудников (вне рабочего места)	«Охрана труда и производственная безопасность» Социальный пакет не распространяется на работников подрядных организаций	116
	403-9. Производственный травматизм	«Производственный травматизм»	111
	403-10. Профессиональные заболевания	«Профессиональные заболевания» ОАО «РЖД» не ведет учет случаев гибели по причинам профессиональных заболеваний сотрудников, которые не являются работниками Компании, но чья работа и/или рабочее место контролируется Компанией	116

Стандарт GRI	Раскрытие	Название раздела / Комментарий	Страницы в отчете
Обучение сотрудников			
GRI 404: Обучение сотрудников (2016)	404-1. Среднегодовое количество часов обучения на сотрудника	«Развитие руководителей и специалистов»	96
	404-2. Программы развития навыков и поддержки при увольнении и выходе на пенсию	«Адаптация персонала»	92, 100
	404-3. Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки эффективности и карьерного развития	«Адаптация персонала»	92
Разнообразие и равные возможности			
GRI 405: Разнообразие и равные возможности (2016)	405-1 Разнообразие сотрудников и органов управления	«Структура и текучесть персонала» Приложение к разделу «Социально-кадровая политика»	87, 207
Противодействие дискриминации			
GRI 406: Противодействие дискриминации (2016)	406-1. Случаи дискриминации и принятые меры	«Обеспечение равных прав работников» Компания реализует правила недискриминационного доступа клиентов к услугам перевозки. Случаев дискриминации в 2023 году выявлено не было	84
Детский труд			
GRI 408: Детский труд (2016)	408-1. Подразделения и поставщики с существенным риском использования детского труда	Компания и ее поставщики не используют детский труд в своей деятельности. Инцидентов, связанных с применением детского труда, в 2023 году в Компании не было	--
Принудительный или обязательный труд			
GRI 409: Принудительный или обязательный труд (2016)	409-1. Подразделения и поставщики с существенным риском использования принудительного или подневольного труда	Инцидентов, связанных с применением принудительного труда, в 2023 году в Компании не было	--
Права коренных народов			
GRI 411 Права коренных народов	411-1. Случаи нарушений, связанных с правами коренных народов	Инцидентов, связанных с нарушением прав коренных народов, в 2023 году в Компании не было	--
Местные сообщества			
GRI 413: Местные сообщества (2016)	413-1. Подразделения, у которых есть программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия и развития местных сообществ	Раскрывается частично. Компания не имеет проектов оценки результатов взаимодействия с местными сообществами	--
Государственная политика			
GRI 415: Государственная политика (2016)	415-1. Поддержка политических партий	В соответствии с Кодексом деловой этики ОАО «РЖД» не финансирует и не поддерживает любым другим способом политические партии и НКО, осуществляющие политическую деятельность. Компания также не финансирует и не поддерживает любым другим образом политическую деятельность любых физических лиц, в том числе работников ОАО «РЖД»	--

Указатель содержания SASB

Тема	Код SASB	Название показателя SASB	Показатель или раздел и страница в Отчете	Комментарии
Выбросы парниковых газов	TR-RA-110a.1.	Валовые выбросы парниковых газов (охват 1), CO ₂	«Борьба с изменением климата» — «Выбросы парниковых газов». с. 54	
	TR-RA-110a.2.	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана по управлению парниковыми выбросами (охват 1): целевые показатели по сокращению выбросов и анализ эффективности достижения этих целей	«Управление охраной окружающей среды» — «Экологическая стратегия». с. 44 «Борьба с изменением климата» — «Подход к управлению», «Перспективы снижения выбросов парниковых газов». с. 50, 51	
	TR-RA-110a.3.	1. Общее количество топлива, потребленного из всех источников, Дж 2. Процентная доля потребленного топлива, которое является возобновляемым топливом, %	Приложение к разделу «Энергоэффективность». с. 190 0,003	
Качество воздуха	TR-RA-120a.1.	Выбросы в атмосферный воздух следующих загрязняющих веществ 1. NO _x (за исключением N ₂ O), тонн 2. Взвешенные вещества (PM10), тонн	1. от стационарных источников: 3 987,3; от источников всех типов: 110 653,5 2. от стационарных источников: 1,9; от источников всех типов: 1,9	Данные по NO _x указаны в пересчете на NO ₂
	TR-RA-320a.1.	1. Общая частота регистрируемых несчастных случаев (TRIR) 2. Частота несчастных случаев со смертельным исходом 3. Коэффициент потенциально опасных ситуаций (NMFR)	Показатель не рассчитывается «Охрана труда и производственная безопасность» — «Производственный травматизм». с. 111 Показатель не рассчитывается	В разделе «Анализ и оценка профессиональных рисков» (с. 110) описаны процесс оценки профессиональных рисков и мероприятия по предупреждению аварийных ситуаций и снижению рисков
Конкурентное поведение	TR-RA-520a.1.	Общая сумма денежных потерь в результате судебных разбирательств, связанных с нарушением правил конкуренции	Показатель не раскрывается	