

# Противодействие коррупции

GRI 205-3, 3-3

ОАО «РЖД» ценит свою деловую репутацию и предъявляет высокие требования к соблюдению всеми работниками Компании, членами совета директоров, работниками подконтрольных ОАО «РЖД» обществ, а также деловыми партнерами стандартов этичного ведения бизнеса.

В 2023 году актуализирован Кодекс деловой этики ОАО «РЖД»<sup>1</sup> — основной документ, который устанавливает в том числе антикоррупционные нормы и правила служебного поведения, обязательные для членов совета директоров и каждого работника Компании, и отражает ключевые стандарты поведения, основанные на миссии, ценностях и принципах ОАО «РЖД».

Антикоррупционная политика ОАО «РЖД»<sup>2</sup> — это комплекс взаимосвязанных принципов и процедур, направленных на профилактику и пресечение коррупционных проявлений, а также на минимизацию коррупционных рисков. Она способствует достижению целей устойчивого развития Компании.

Приоритетные цели и задачи антикоррупционной политики ОАО «РЖД»:

- сформировать у работников Компании, членов совета директоров ОАО «РЖД»

и заинтересованных лиц единое понимание неприятия коррупции в любых формах и проявлениях;

- транслировать важность публичного декларирования неприятия коррупции и взяточничества в бизнес-отношениях;
- обеспечивать соблюдение антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

Принципы антикоррупционной политики ОАО «РЖД»:

- Компания декларирует неприятие коррупции и обязуется вести свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, заключенными Российской Федерацией международными договорами и общепринятыми нормами;
- в ОАО «РЖД» коррупционные риски оцениваются на системном уровне для совершенствования процедур противодействия коррупции;
- в Компании регулярно проводится мониторинг эффективности процедур по противодействию коррупции;
- Компания руководствуется принципом должной осмотрительности в своей деятельности и при принятии управленческих решений;
- работники ОАО «РЖД» регулярно проходят обучение основам противодействия коррупции.

**Принцип неприятия коррупции означает полный запрет коррупционной деятельности для руководителей и работников ОАО «РЖД», а также его контрагентов напрямую либо через третьих лиц. Запрещается также посредничество в осуществлении коррупционных действий независимо от сложившейся практики ведения бизнеса в той или иной стране.**

Система мер по предупреждению коррупции основана на двух составляющих:

- антикоррупционных стандартах — обязанностях, ограничениях и запретах, которые включены в трудовые договоры работников;
- обеспечении их исполнения работниками и руководителями всех уровней.

В рамках совершенствования антикоррупционной работы в 2023 году утверждены:

- Методические рекомендации по организации в ОАО «РЖД» работы в области предупреждения и противодействия коррупции<sup>1</sup>;
- Правила антикоррупционного поведения работников ОАО «РЖД» (стандарты ответственного поведения)<sup>2</sup>.

За коррупционные нарушения работники ОАО «РЖД» могут быть привлечены к дисциплинарной,

административной или уголовной ответственности в соответствии с требованиями законодательства. Помимо этого, к административной ответственности может быть привлечена сама Компания.

Случаи привлечения Компании к административной ответственности связаны с несоблюдением установленных ограничений при трудоустройстве бывших государственных и муниципальных служащих. Так, организации, принимающие на работу бывших служащих, обязаны сообщать о факте заключения трудового договора (гражданско-правового договора) по последнему месту службы нового работника. Такое сообщение необходимо отправить в течение 10 дней с момента заключения договора.

Для предотвращения таких нарушений ОАО «РЖД» реализует комплекс мер. В адрес руководителей подразделений направляются письма с пояснениями. В Компании распространяются наглядные пособия с алгоритмом действий при заключении

договоров с бывшими государственными и муниципальными служащими. Кроме того, в ЕК АСУТР<sup>3</sup> были добавлены форма уведомления о заключении трудового договора с бывшим служащим и всплывающее напоминание о необходимости сообщить на его предыдущее место работы.

Благодаря принятым мерам зафиксировано снижение в четыре раза числа случаев привлечения Компании к административной ответственности (с восьми в 2022 году до двух в 2023 году).

**Подтвержденные случаи невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за коррупционных нарушений, шт.**

0	2023
0	2022
0	2021

**Случаи привлечения Компании к административной ответственности за нарушение законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, шт.**

2	2023
8	2022
12	2021



<sup>1</sup> Утвержден решением совета директоров ОАО «РЖД» (протокол от 23 июня 2023 года № 13).  
<sup>2</sup> Распоряжение ОАО «РЖД» от 24 февраля 2015 года № 472р.

<sup>1</sup> Распоряжение ОАО «РЖД» от 7 февраля 2023 года № 254/р.  
<sup>2</sup> Распоряжение ОАО «РЖД» от 18 августа 2023 года № 2110/р.  
<sup>3</sup> Единая корпоративная автоматизированная система управления трудовыми ресурсами.