

Управление коррупционными рисками

Управление коррупционными рисками ОАО «РЖД» является неотъемлемой частью СУРиВК Компании. Единообразие и гармонизация подходов обеспечиваются Методическими рекомендациями по управлению коррупционными рисками в ОАО «РЖД»¹, Политикой по управлению рисками и внутреннему контролю² и иными документами.

В подразделениях ОАО «РЖД» ответственными за организацию работы по профилактике и противодействию коррупции на всех уровнях корпоративного управления на постоянной и системной основе проводится периодическая оценка коррупционных рисков, осуществляются процедуры многоступенчатого внутреннего контроля и корректирующие мероприятия.

Подразделения Компании провели ежегодную оценку коррупционных рисков. По ее итогам сформированы реестры коррупционных рисков на 2023 год, исполнены планы мероприятий по воздействию на них, актуализирован Сводный реестр коррупционных рисков ОАО «РЖД».

Для оценки эффективности СУРиВК в области предупреждения и противодействия коррупции ежегодно проводится внутренний аудит.

Кодекс этики внутренних аудиторов³ устанавливает:

- основные этические нормы и правила, в том числе по соблюдению принципа объективности и предотвращению конфликта интересов;
- единые обязательные требования к поведению внутренних аудиторов.

Комитет по аудиту и рискам совета директоров ОАО «РЖД» регулярно получает информацию о результатах мониторинга состояния СУРиВК в области предупреждения и противодействия коррупции и эффективности реализуемых антикоррупционных мер.

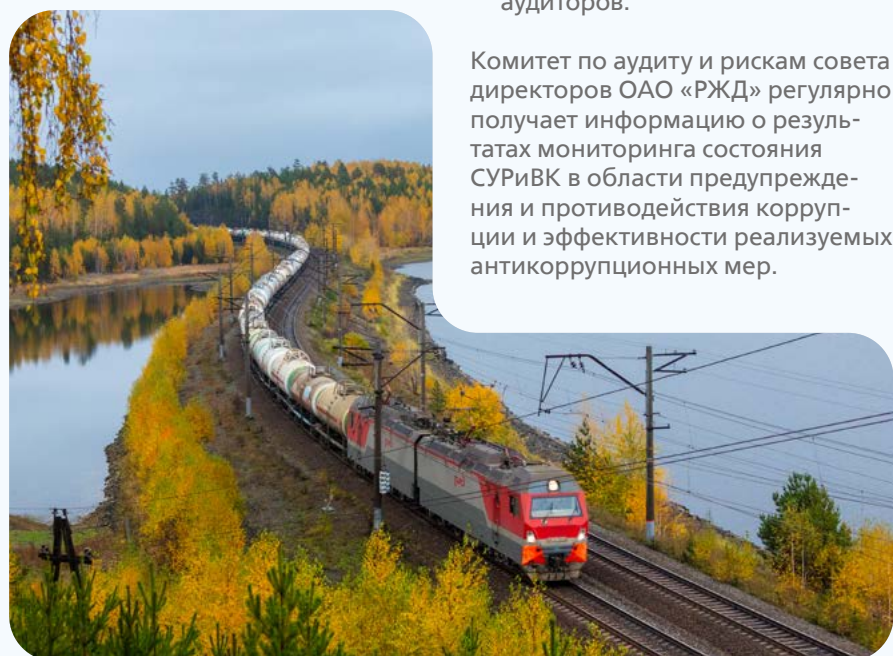
Реализуются процедуры комплексной проверки организаций, планирующих вступить в договорные отношения с ОАО «РЖД», в том числе участников конкурсов и аукционов на право заключения договоров на поставку товаров, работ, услуг для нужд ОАО «РЖД».

Для заключения договора с ОАО «РЖД» контрагенты должны в том числе предоставить справку о бенефициарных владельцах, что отражается в тексте договора. Все проекты договоров проходят процедуру согласования с Департаментом безопасности. Эта процедура включает в себя проверку контрагента.

Помимо этого, в договоры с контрагентами включается антикоррупционная оговорка, предусматривающая:

- гарантии соблюдения сторонами нормативных требований;
- расторжение договора в случае выявления коррупционных нарушений в действиях контрагента.

Контроль и мониторинг исполнения установленных нормативных требований являются важными элементами антикоррупционной деятельности. Подразделения и дочерние общества ОАО «РЖД» провели более 170 проверок своих территориальных и структурных подразделений, что в 1,5 раза превышает показатели 2022 года, а также разработали и реализуют мероприятия по устранению выявленных нарушений и недостатков.



¹ Распоряжение ОАО «РЖД» от 1 февраля 2021 года № 192/р.

² Утверждена решением совета директоров ОАО «РЖД» (протокол от 27 мая 2019 года № 17), принята к руководству и исполнению распоряжением ОАО «РЖД» от 18 июня 2019 года № 1223/р.

³ Распоряжение ОАО «РЖД» от 25 декабря 2019 года № 3034/р.

Предотвращение и урегулирование конфликта интересов

GRI 2-15

Одним из основополагающих направлений противодействия коррупции в ОАО «РЖД» остается принятие превентивных мер по предотвращению и урегулированию ситуаций конфликта интересов.

В Кодексе корпоративного управления¹ имеется специальный раздел о мерах по противодействию коррупции, направленных в том числе на предотвращение и урегулирование конфликта интересов. Они распространяются на все органы управления ОАО «РЖД».

Для устранения причин и условий, способствующих коррупции, в Компании действует Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов². Этот документ:

- конкретизирует сроки рассмотрения деклараций о конфликте интересов;

- разъясняет понятия «потенциальный» и «реальный» конфликт интересов;
- детализирует круг лиц, личная заинтересованность которых может привести к возникновению конфликта интересов;
- уточняет порядок действий ответственных в подразделениях ОАО «РЖД» и руководителей при рассмотрении деклараций;
- регламентирует критерии, влияющие на вид дисциплинарного взыскания.

Обязанность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов распространяется на всех работников Компании.

В 2023 году на всех уровнях корпоративного управления ОАО «РЖД» рассмотрено 2 976 деклараций о конфликте интересов, что на 11 % больше, чем за 2022 год.

Установлены 803 случая конфликта интересов (за 2022 год — 551 случай). За неисполнение антикоррупционных требований к 35 работникам ОАО «РЖД» применены дисциплинарные взыскания (24 работникам объявлены выговоры, 11 работникам — замечания).

Региональные комиссии по урегулированию конфликта интересов, действующие на полигонах 16 железных дорог, в 2023 году провели 16 заседаний в отношении 32 работников, конфликт интересов установлен в 22 случаях.

Рассмотрено деклараций



¹ Утвержден решением совета директоров ОАО «РЖД» (протокол заседания от 14 сентября 2022 г. № 1).

² Распоряжение ОАО «РЖД» от 26 июля 2022 года № 1929/р.

Привлечено к дисциплинарной ответственности

35 человек
в 2023 году

52 человека
в 2022 году

34 человека
в 2021 году