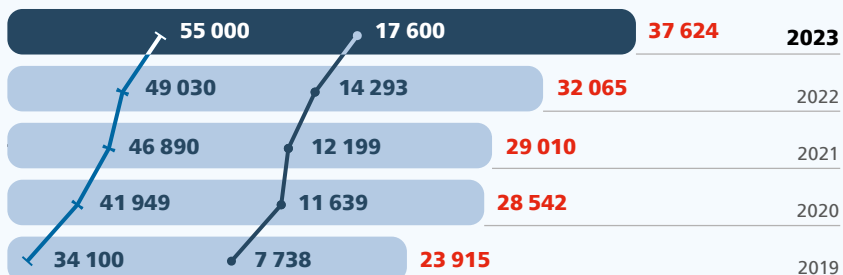


Улучшение условий и охрана труда

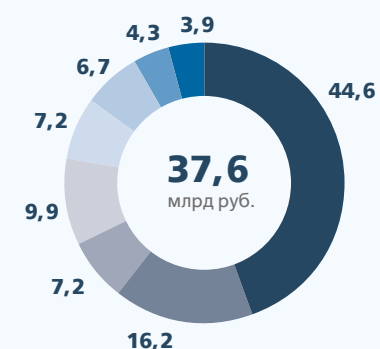
GRI 3-3, 403-3

Затраты на мероприятия по улучшению условий и охране труда



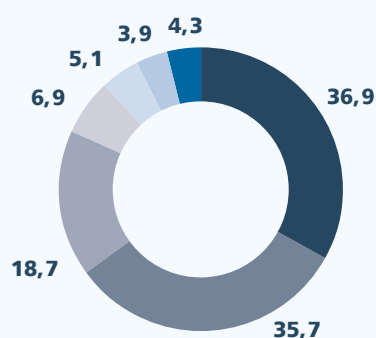
- Расходы на мероприятия по охране труда на 1 работника, руб.
- Расходы на закупку средств индивидуальной защиты, млн руб.
- Общие расходы на мероприятия, млн руб.

Структура затрат на улучшение условий и охрану труда в 2023 году по категориям¹, %



- Обеспечение спецодеждой и средствами защиты
- Улучшение условий труда и предупреждение профзаболеваний
- Улучшение санитарно-бытовых условий работников
- Медицинские осмотры
- Предупреждение наезда подвижного состава на работников
- Предупреждение электротравматизма
- Предупреждение иных видов производственного травматизма
- Другое

Распределение рабочих мест с вредными условиями труда по факторам, %



- Тяжесть труда
- Шум
- Напряженность труда
- Вибрация общая
- Химический
- Вибрация локальная
- Прочие

В отчетном году расходы Компании на мероприятия по улучшению условий и охране труда превысили 37,6 млрд руб., а в пересчете на одного работника в среднем по ОАО «РЖД» составили 55,0 тыс. руб. (в 2022 году — 49,0 тыс. руб.).

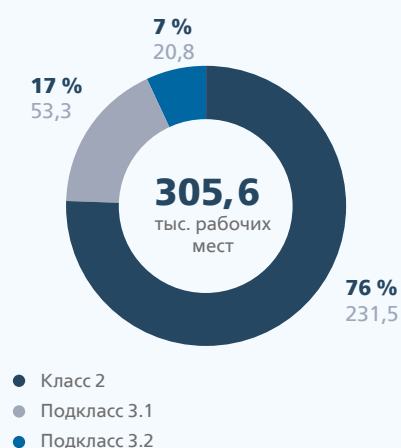
Улучшение условий труда

GRI 403-7

По состоянию на конец 2023 года в ОАО «РЖД» насчитывалось 74,2 тыс. рабочих мест с вредными условиями труда. Это на 2 % ниже, чем в 2022 году.

Распределение рабочих мест во вредных классах условий труда составило: в подклассе 3.1 — 53,3 тыс. рабочих мест, или 17 % от их общего количества; в подклассе 3.2 — 20,8 тыс. рабочих мест, или 7 % от их общего количества. Наибольшую долю от общего количества рабочих мест с вредными условиями труда занимают рабочие места со следующими производственными факторами: тяжесть труда — 36,9 %, шум — 35,7 %, напряженность труда — 18,7 %, вибрация общая — 6,9 %, химический — 5,1 %, вибрация локальная — 3,9 %, прочие — 4,3 %.

Распределение рабочих мест по условиям труда, тыс. рабочих мест



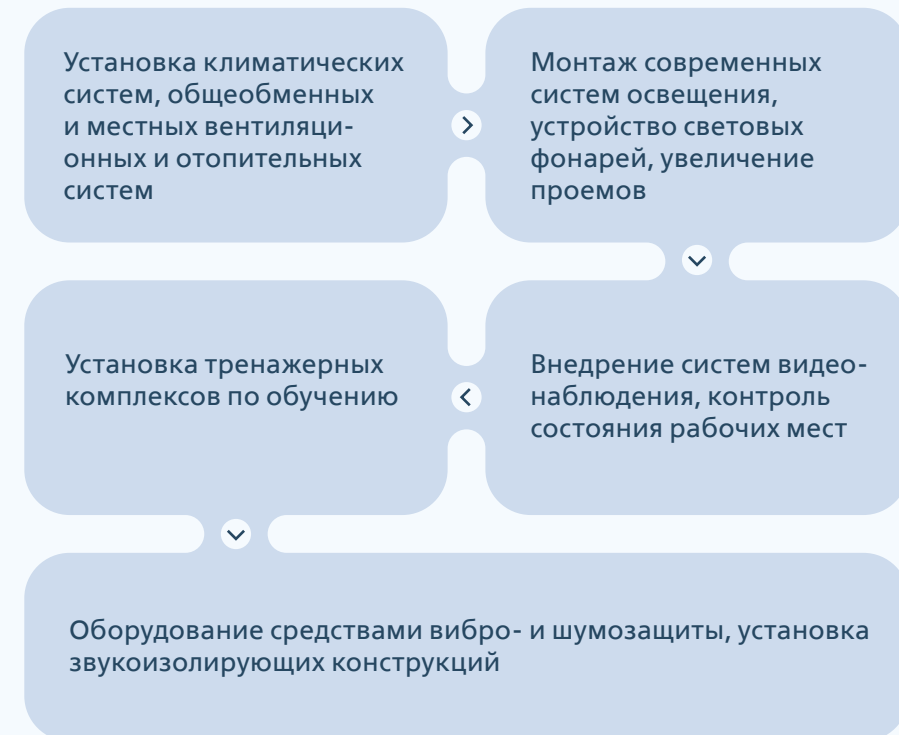
- Класс 2
- Подкласс 3.1
- Подкласс 3.2

Количество рабочих мест, где улучшены условия труда, тыс. рабочих мест



В отчетном году Компания улучшила условия труда работников на 46,8 тыс. рабочих мест с численностью работающих 217,1 тыс. человек.

Основные мероприятия, направленные на улучшение условий труда



В 2023 году работа в области улучшения условий труда велась по следующим направлениям:

- создание микроклиматических условий, соответствующих требованиям норм, мероприятия по снижению тяжести и напряженности трудового процесса, мероприятия по приведению уровней освещенности в соответствие с требованиями норм;
- мероприятия по приведению уровней шума и вибрации в соответствие с требованиями норм;
- мероприятия по снижению воздействия вредных химических факторов и аэрозолей;
- мероприятия по снижению воздействия неионизирующего излучения.

В отчетном году на 34,6 тыс. рабочих мест была проведена специальная оценка условий труда, что составило 101 % от годового плана.

Производственный контроль условий труда

В соответствии с планом проведения работ по производственному контролю условий труда в 2023 году в филиалах ОАО «РЖД» проведены лабораторные исследования на 79,5 тыс. рабочих мест, объем финансирования на проведение производственного контроля составил 71 млн руб. С учетом производственного контроля и специальной оценки условий труда лабораторными исследованиями охвачены все рабочие места с вредными условиями труда.

¹ В том числе снижение воздействия вредных химических факторов и неионизирующих излучений, поддержание микроклимата, уровней освещенности, шума и вибрации, соответствующих нормативам, снижение тяжести и напряженности трудового процесса.

Профессиональные заболевания

GRI 403-6, 403-10

Риск для здоровья работников ОАО «РЖД» представляют рабочие места, отнесенные к классу условий труда 3.1 и выше¹ согласно проведенной специальной оценке условий труда.

В 2023 году было выявлено 26 случаев профессиональных заболеваний, вызванных воздействием профессионального вредного фактора: у 10 работников и 16 пенсионеров ОАО «РЖД» (в 2022 году — у 30 работников и 37 пенсионеров). Уровень профессиональной заболеваемости в 2023 году сократился на 2 п. по сравнению с предыдущим годом и составил 0,2 на 10 тыс. работников.

Среди работников ОАО «РЖД» пять случаев профессиональных заболеваний выявлено у работников локомотивных бригад, пять случаев — у работников других профессий.

Уровень профессиональной заболеваемости на 10 тыс. работников



Основные виды установленных профессиональных заболеваний:

- нейросенсорная тугоухость вследствие воздействия шума на органы слуха;
- вибрационная болезнь;
- мышечно-тонический синдром вследствие физических перегрузок.

В 2023 году подведены итоги совместного с Социальным фондом Российской Федерации пилотного проекта по профилактике профессиональных заболеваний, запущенного в 2021 году. Более 500 участников прошли курсы по предупреждению развития профессиональной нейросенсорной тугоухости, профессиональной пояснично-крестцовой радикулопатии, вибрационной болезни на базе 12 центров реабилитации фонда. У 66,4 % работников после курсов профилактических мероприятий отмечено улучшение состояния.

Обеспечение средствами индивидуальной защиты

В 2023 году на приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты израсходовано 17,6 млрд руб., что составляет 47 % от всех расходов на мероприятия по охране труда. В филиалы ОАО «РЖД» поставлено 20,7 млн ед. продукции, включая 3,32 млн ед. спецодежды и спецобуви. Аналогичный показатель в 2022 году составил 14,5 млрд руб., или 45 % от всех расходов на мероприятия по охране труда.

Работники ОАО «РЖД» обеспечены спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в полном объеме.

Разработаны и утверждены основные нормативные документы в области обеспечения работников Компании средствами индивидуальной защиты:

- Порядок обеспечения работников ОАО «РЖД» средствами индивидуальной защиты;
- Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и иных средств индивидуальной защиты для работников ОАО «РЖД»;
- Нормы бесплатной выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств для работников ОАО «РЖД».

Разработана и утверждена техническая документация на средства индивидуальной защиты.

Подведены итоги пилотного проекта внедрения сигнальной спецодежды повышенной видимости в Центральной дирекции по ремонту пути (ЦДРП). Целесообразность внедрения сигнальной одежды подтверждается не только повышением безопасности работников, но и полученным экономическим эффектом, который в 2023 году фактически составил 64 млн руб., или 9 % от бюджета ЦДРП на закупку СИЗ.

В целях перехода на обеспечение работников ОАО «РЖД» сигнальной одеждой повышенной видимости распоряжением ОАО «РЖД» от 30 января 2023 года № 170/р утверждены Типовой перечень профессий и должностей работников ОАО «РЖД» с определением класса защиты специальной одежды сигнальной повышенной видимости и Рекомендации по выбору специальной одежды сигнальной повышенной видимости.

Согласно Плану мероприятий по разработке и внедрению коллекции специальной сигнальной одежды повышенной видимости для работников ОАО «РЖД»¹ разработаны Технические условия на жилеты сигнальные повышенной видимости, а также проведены эксплуатационные испытания летних и утепленных комплектов спецодежды.

Кроме того, начата работа по созданию коллекции специальной одежды для руководителей Компании². Разработаны образцы демисезонной и утепленной специальной одежды для руководителей ОАО «РЖД», утверждено техническое описание комплекта

и подготовлен альбом образцов. Проведены эксплуатационные испытания образцов костюмной группы специальной одежды для руководителей ОАО «РЖД» и получены промежуточные результаты.

Обучение работников вопросам охраны труда

GRI 403-5

В 2023 году обязательное обучение и проверку знаний требований охраны труда в обучающих организациях прошли более 58,4 тыс. работников Компании.

Структура персонала, прошедшего обучение в области охраны труда, тыс. чел.



В отчетном году на базе Российской академии путей сообщения РУТ (МИИТ) Компания организовала обучение 214 специалистов и руководителей по программе повышения квалификации «Новые подходы к управлению охраной труда в организации. Практические рекомендации по обеспечению безопасной производственной среды».

В ОАО «РЖД» разработана и внедрена система проведения оценочных сессий для руководителей среднего звена. В 2023 году проведено 477 оценочных сессий с охватом более 14 тыс. руководителей среднего звена, обучены 444 модератора оценочных сессий из числа специалистов по охране труда.

Продолжена работа по проведению тестирования руководителей Компании при назначении на должность. В 2023 году на уровне Департамента экологии и техносферной безопасности прошли тестирование девять руководителей, на уровне филиалов — 714 руководителей.

Проведено шесть заседаний Центральной комиссии ОАО «РЖД» по проверке знания руководителями Компании требований по охране труда. Для прохождения внеочередной проверки знаний в Центральную комиссию вызывались 12 руководителей подразделений, в которых произошли случаи производственного травматизма со смертельным исходом, а также при выявлении нарушений требований охраны труда. Аналогичная работа проводится региональными комиссиями железных дорог.

В 2023 году на базе Корпоративного университета РЖД 192 работника филиалов производственного блока Компании прошли профессиональную переподготовку по охране труда по 256-часовой программе.

В 2023 году продолжено проведение тренингов по формированию культуры безопасности труда. Всего за период 2020–2023 годов этот тренинг прошли 400 работников центрального и регионального уровней управления.

¹ Согласно классификации условий труда Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

¹ Утвержден ОАО «РЖД» 22 марта 2023 года №444.

² В соответствии с распоряжением ОАО «РЖД» от 10 марта 2023 года № 536/р.