

В Компании ежегодно формируется перечень нормативных документов ОАО «РЖД» по охране труда, промышленной, пожарной безопасности и производственному травматизму.

В отчетном году в Компании действовало более 240 нормативных документов ОАО «РЖД» по охране труда. В 2023 году было разработано и актуализировано 39 нормативных документов ОАО «РЖД» по охране труда (стандарты, правила и инструкции по охране труда и другие нормативные и организационно-методические акты). Следующие документы были введены в действие:

- СТО РЖД «Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Общие положения»;
- СТО РЖД «Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Организация обучения»;

- СТО РЖД «Система управления охраной труда. Порядок обеспечения работников ОАО «РЖД» средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»;
- Правила по охране труда при обслуживании скоростных и высокоскоростных линий железных дорог ОАО «РЖД»;
- Нормы бесплатной выдачи работникам ОАО «РЖД» специальной одежды, специальной обуви и иных средств индивидуальной защиты;
- Нормы бесплатной выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств для работников ОАО «РЖД»;
- Правила по определению класса защиты средств индивидуальной защиты в зависимости от идентифицированных опасностей;

- Определение классов защиты повышенной видимости и применение цвета фоновых флуоресцентных материалов для изготовления СИЗ для работников ОАО «РЖД»;
- Рекомендации по обеспечению требований к условиям труда работников ОАО «РЖД» при работах в особых температурных условиях в холодный период года;
- Методические рекомендации об организации наставничества по охране труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности в ОАО «РЖД»;
- Методические рекомендации по безопасному выполнению работ на высоте.

Анализ и оценка профессиональных рисков

GRI 403-2

В 2023 году в структурных подразделениях филиалов Компании проведена оценка профессиональных рисков по основным группам травмоопасных профессий, выполнена интегральная оценка, определены предельно допустимые показатели профессиональных рисков, сформированы реестры недопустимых и нежелательных рисков с использованием автоматизированной системы «Анализ и оценка профессиональных рисков для работников ОАО «РЖД». Реализованный подход позволяет проводить прогнозную оценку профессиональных рисков.

По итогам оценки в структурных подразделениях на уровне регионов проведено ранжирование результатов, сформированы карты уровней рисков основных травмоопасных профессий. Прогнозные риски рассчитаны по основным группам травмоопасных профессий.

По результатам расчета по функциональным филиалам определено десять видов происшествий с недопустимым и нежелательным уровнем риска. Также определены наиболее травмоопасные специальности.

На основе проведенной работы в структурных подразделениях разработаны мероприятия

по управлению профессиональными рисками, которые предусмотрены в Программе по улучшению условий и охраны труда на 2023 год.

В соответствии с требованиями трудового законодательства по оценке рисков на рабочих местах в филиалах проведена работа по идентификации опасностей и оценка рисков на рабочих местах. В 2023 году рабочей группой по вопросам развития системы управления профессиональными рисками в ОАО «РЖД» подготовлен Типовой реестр опасностей.

Производственный травматизм

GRI 403-9

Цель последовательной политики ОАО «РЖД» в сфере охраны труда — отсутствие несчастных случаев производственного травматизма со смертельным исходом по вине работников. Компания проводит планомерную профилактическую работу, направленную на предотвращение несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

В ОАО «РЖД» сохраняется общая тенденция к снижению уровня производственного травматизма.

Количество травмированных на производстве по вине работников и работодателя ОАО «РЖД» (по данным формы № 7-травматизм¹) с 2019 по 2023 год снижено на 27 %, с 106 до 77 человек, из них:

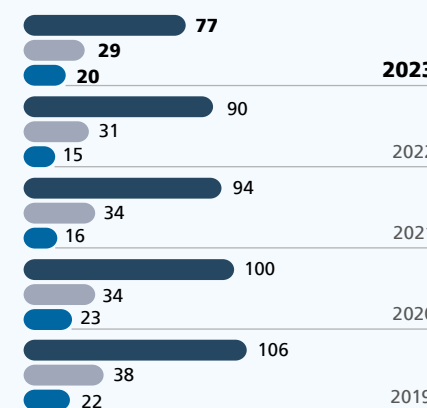
- со смертельным исходом — на 9 % (с 22 до 20 человек);
- с тяжелым исходом — на 24 % (с 38 до 29 человек);
- с легким исходом — на 39 % (с 46 до 28 человек).

Коэффициент частоты общего производственного травматизма с виной работников

и работодателя ОАО «РЖД» (по форме № 7-травматизм — число травмированных на 1 тыс. работающих) с 2019 по 2023 год снижен на 22 % — с 0,149 до 0,116.

Из 1 419 подразделений наиболее травмоопасных филиалов 1 315 подразделений (или 92 %) более пяти лет работают без смертельных травм, а 977 подразделений (или 69 %) — без каких-либо травм, более 10 лет — 1 199 (84 %) — без смертельного травматизма, а 619 (44 %) без каких-либо травм.

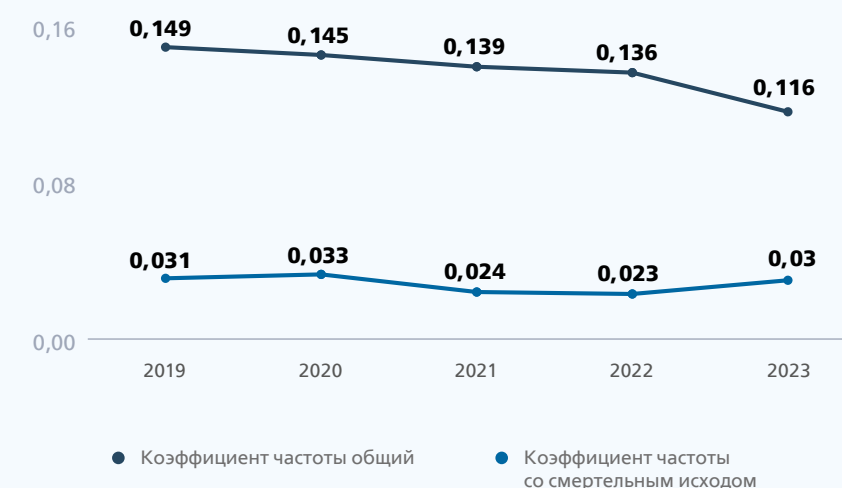
Динамика производственного травматизма в ОАО «РЖД» за период 2019–2023 годов с виной работников и работодателя ОАО «РЖД» (по форме № 7-травматизм)



- Всего пострадавших
- В том числе с тяжелым исходом
- В том числе со смертельным исходом

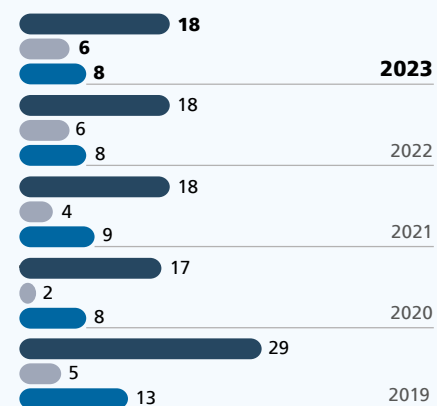
Коэффициент частоты травматизма в ОАО «РЖД» ниже среднего значения по России в шесть раз

Частота производственного травматизма с виной работников и работодателя ОАО «РЖД» за период 2019–2023 годов (по форме №7-травматизм)



¹ Данные формируются по форме федерального статистического наблюдения № 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях» (на основании указаний по заполнению формы федерального статистического наблюдения).

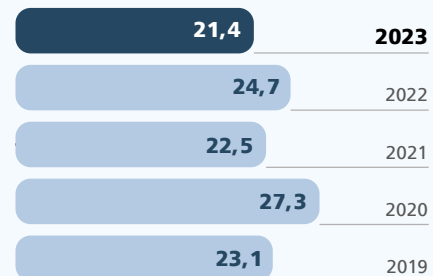
Динамика травмирования работников в ОАО «РЖД» за период 2019–2023 годов в групповых несчастных случаях (по форме № 7-травматизм)



- Всего пострадавших
- В том числе со смертельным исходом
- В том числе количество групповых случаев

Количество групповых несчастных случаев за последние пять лет (с 2019 по 2023 год) снижено на 61 % (с 13 до 8 случаев), также снижено общее количество травмированных на 62 % (с 29 до 18 человек), 90 % групповых травм за пять лет произошли не по вине работников и работодателя ОАО «РЖД» (без вины работодателя и исполнителя работ).

Динамика коэффициента потерь от производственного травматизма в 2019–2023 годах



Коэффициент потерь, характеризующий количество дней нетрудоспособности на 1 тыс. работающих (в связи с травмами на производстве), по сравнению с 2019 годом снижен на 9 %.

Распределение травмированных со смертельным исходом по видам происшествий в 2023 году (20 человек) (без учета травмированных где нет вины работника и работодателя ОАО «РЖД», данные по форме №7-Травматизм)



Основные причины производственного травматизма, приведшие к травмам:

- неудовлетворительная организация и контроль за производством работ;
- нарушение технологического процесса;
- нарушение трудовой и производственной дисциплины.



После каждого травмирования работника Компании с тяжелым или смертельным исходом в адреса всех филиалов ОАО «РЖД» отправляется информация о факте травмирования и предварительных причинах несчастного случая. Каждый случай гибели работника на производстве рассматривается руководителями филиалов ОАО «РЖД» с выработкой профилактических мероприятий и определением ответственности работников, виновных в происшествии.

Травматизм подрядчиков

Несчастные случаи у подрядчиков на площадках ОАО «РЖД» становятся объектом внимания Компании, однако учета показателей травматизма подрядчиков не ведется, что обусловлено структурными особенностями и масштабом Компании. При этом процедура допуска подрядчиков всегда проводится в соответствии с нормативными документами ОАО «РЖД».



Профилактика производственного травматизма

Режимы управления охраной труда в зависимости от уровня производственного травматизма

В 2023 году в подразделениях филиалов ОАО «РЖД» продолжилось применение одного из инструментов профилактики производственного травматизма — введение нештатных режимов управления охраной труда в зависимости от уровня производственного травматизма.

В целях предупреждения повторности обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве проводился дополнительный перечень мероприятий, установленных к выполнению при вводе нештатного режима управления охраной труда.

Контроль за функционированием системы управления охраной труда

В 2023 году было проведено:

- пять целевых проверок: в Центральной станции связи, Центральной дирекции по ремонту пути, Центральной дирекции по управлению терминально-складским комплексом, Центральной дирекции моторвагонного подвижного состава и на территории Южно-Уральской железной дороги;
- три комплексные проверки: на территориях Горьковской, Восточно-Сибирской и Дальневосточной железных дорог;
- два внутренних аудита: в АО «Трансэнерго» и Центральной дирекции пассажирских обустройств.

Результаты проведенных проверок и внутреннего аудита доведены до сведения и рассмотрены первыми руководителями проверяемых подразделений, выписки направлены руководителям соответствующих филиалов ОАО «РЖД», разработаны корректирующие мероприятия, работники, допустившие нарушения требований охраны труда, привлечены к дисциплинарной ответственности.

Общественный контроль за соблюдением требований охраны труда

В Компании осуществляют свою деятельность уполномоченные (доверенные) лица по охране труда первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД». Численность уполномоченных по охране труда в 2023 году составила 12,7 тыс. человек.

Ежегодно уполномоченным по охране труда, активно участвующим в осуществлении мер по обеспечению безопасности труда работников ОАО «РЖД», присваивается звание «Лучший уполномоченный по охране труда на железнодорожном транспорте». В 2023 году по итогам 2022 года такое звание присуждено 48 работникам структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД».