

# Охрана труда и производственная безопасность

## Подход к управлению

**GRI 403-1, 403-4**

Вопросы охраны труда в ОАО «РЖД» являются одними из самых значимых в области организации рабочего процесса персонала. Созданная в ОАО «РЖД» система управления охраной труда, внедрение новых элементов управления, реализация мероприятий по предупреждению случаев производственного травматизма позволяют ежегодно снижать уровень травматизма в Компании по всем видам тяжести.

Основополагающим документом, который определяет позицию Компании, цели и основные задачи деятельности в области обеспечения безопасности производственных процессов, является Политика холдинга «РЖД» в области охраны труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности<sup>1</sup>.

**Одна из важных задач охраны труда в ОАО «РЖД»** — улучшение условий труда на рабочих местах:

- строительство, реконструкция и ремонт санитарно-бытовых корпусов и помещений;
- оборудование пунктов обогрева и комнат приема пищи;

- монтаж, реконструкция и ремонт систем общего освещения, вентиляции и др.;
- оборудование кабин локомотивов стеклами повышенной прочности, виброзащитными креслами машиниста и т. д.;
- сокращение доли ручного труда, в частности проведение работ по механизации производственных процессов, ремонта и строительства пути.

На реализацию мероприятий по улучшению условий и охране труда ежегодно выделяется не менее 0,7 % от общих годовых затрат ОАО «РЖД» по основным видам деятельности без учета затрат на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, медицинские осмотры.

Компания принимает следующие меры в области улучшения условий и охраны труда.

- Обеспечение работников современными сертифицированными средствами индивидуальной защиты, которые существенно снижают уровень профессиональной заболеваемости и производственного травматизма. Соблюдаются Типовые

отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работников организаций федерального железнодорожного транспорта.

- Сокращение производственного травматизма, в частности высвобождение работников из опасных зон производства и внедрение технических средств, направленных на предупреждение травматизма.
- Снижение уровня профессиональной заболеваемости. Для решения этой задачи организованы дорожные центры профессиональной патологии и экспертизы профессиональной пригодности на базе больниц в границах железных дорог, которые обеспечены медикаментами и оснащены современным диагностическим и лечебным оборудованием, позволяющим выявлять профессиональные заболевания на ранних этапах и принимать своевременные меры.

Для обеспечения требований норм охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в Компании:

- установлен приоритет безопасности над другими факторами производственной деятельности;
- поддерживается квалификация работников, а также их умения, навыки и компетенции в области производственной безопасности;
- осуществляется развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников за соблюдение производственной безопасности;
- обеспечивается осознанное понимание каждым работником его индивидуальной ответственности за соблюдение требований производственной безопасности;
- осуществляется управление рисками в области обеспечения производственной безопасности.

### Система управления охраной труда

Система управления охраной труда является составной частью общей системы управления и обеспечивает комплексный подход и единый порядок по охране труда на всех уровнях функционирования Компании. Управление охраной труда в ОАО «РЖД» осуществляется на трех уровнях: центральном, региональном и линейном. Корпоративное управление охраной труда в ОАО «РЖД» осуществляют Корпоративный центр управления ОАО «РЖД» и региональные центры корпоративного управления. Функции по охране

труда возложены на Департамент экологии и техносферной безопасности, а на железных дорогах — на службы охраны труда и промышленной безопасности.

В основу функционирования системы управления охраной труда заложен риск-ориентированный подход, предполагающий переход от компенсации потерь к их предупреждению — максимальному снижению частоты воздействия на работников производственных рисков, вредных и опасных факторов.

Политика холдинга «РЖД» в области культуры безопасности<sup>1</sup> устанавливает цель развития системы охраны труда как формирование среды ответственного отношения Компании и всех работников к обществу, людям и трудовым обязанностям. В 2023 году было утверждено Положение о лидерах культуры безопасности<sup>2</sup>, которое определяет особенности межфункционального взаимодействия и обмена опытом членов Сообщества лидеров культуры безопасности посредством действующих корпоративных площадок.

Культура безопасности сегодня встроена в деятельность всех подразделений, задействованных в обеспечении той или иной деятельности: безопасность движения, пожарная безопасность, охрана труда и промышленная безопасность, экологическая, транспортная, экономическая и информационная безопасность. Руководитель подтверждает своими действиями приверженность принципам культуры безопасности и несет за это персональную ответственность.

Понятие «культура безопасности», одобренное правлением ОАО «РЖД», стало основой для определения культуры безопасности труда: это осознание важности, ответственности и способность работников ОАО «РЖД» обеспечивать безопасность труда как главную ценность для Компании и каждого работника.

В 2023 году выделено 6 млрд руб.<sup>3</sup> на реализацию проектов по культуре безопасности на железнодорожном транспорте.

Определены следующие направления в концепции культуры безопасности труда:

- для руководителей: лидерство, оценка рисков, приоритет охраны труда над производственными вопросами;
- для персонала: компетентность, вовлеченность и ответственность, применительно к оборудованию, инструменту и технологиям — оснащенность, исправность и безопасность.

Главный результат корпоративного управления и культуры — это формирование приверженности персонала своей организации.

### Нормативные документы

Система управления охраной труда в ОАО «РЖД» функционирует в соответствии с Политикой Компании в области охраны труда, окружающей среды и промышленной безопасности, одобренной правлением ОАО «РЖД», и построена на приоритете жизни и здоровья работников.

<sup>1</sup> Распоряжение ОАО «РЖД» от 21 января 2020 года № 102/р.

<sup>1</sup> Распоряжение ОАО «РЖД» от 3 февраля 2022 года № 219/р.

<sup>2</sup> Распоряжение ОАО «РЖД» от 22 сентября 2023 года № 2404/р.

<sup>3</sup> Источник: <https://rzdvtv.ru/2023/02/22/v-rzhd-razvivajut-kulturu-bezopasnosti-na-transporte/>

В Компании ежегодно формируется перечень нормативных документов ОАО «РЖД» по охране труда, промышленной, пожарной безопасности и производственному травматизму.

В отчетном году в Компании действовало более 240 нормативных документов ОАО «РЖД» по охране труда. В 2023 году было разработано и актуализировано 39 нормативных документов ОАО «РЖД» по охране труда (стандарты, правила и инструкции по охране труда и другие нормативные и организационно-методические акты). Следующие документы были введены в действие:

- СТО РЖД «Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Общие положения»;
- СТО РЖД «Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Организация обучения»;

- СТО РЖД «Система управления охраной труда. Порядок обеспечения работников ОАО «РЖД» средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами»;
- Правила по охране труда при обслуживании скоростных и высокоскоростных линий железных дорог ОАО «РЖД»;
- Нормы бесплатной выдачи работникам ОАО «РЖД» специальной одежды, специальной обуви и иных средств индивидуальной защиты;
- Нормы бесплатной выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств для работников ОАО «РЖД»;
- Правила по определению класса защиты средств индивидуальной защиты в зависимости от идентифицированных опасностей;

- Определение классов защиты повышенной видимости и применение цвета фоновых флуоресцентных материалов для изготовления СИЗ для работников ОАО «РЖД»;
- Рекомендации по обеспечению требований к условиям труда работников ОАО «РЖД» при работах в особых температурных условиях в холодный период года;
- Методические рекомендации об организации наставничества по охране труда и окружающей среды, промышленной и пожарной безопасности в ОАО «РЖД»;
- Методические рекомендации по безопасному выполнению работ на высоте.

## Анализ и оценка профессиональных рисков

GRI 403-2

В 2023 году в структурных подразделениях филиалов Компании проведена оценка профессиональных рисков по основным группам травмоопасных профессий, выполнена интегральная оценка, определены предельно допустимые показатели профессиональных рисков, сформированы реестры недопустимых и нежелательных рисков с использованием автоматизированной системы «Анализ и оценка профессиональных рисков для работников ОАО «РЖД». Реализованный подход позволяет проводить прогнозную оценку профессиональных рисков.

По итогам оценки в структурных подразделениях на уровне регионов проведено ранжирование результатов, сформированы карты уровней рисков основных травмоопасных профессий. Прогнозные риски рассчитаны по основным группам травмоопасных профессий.

По результатам расчета по функциональным филиалам определено десять видов происшествий с недопустимым и нежелательным уровнем риска. Также определены наиболее травмоопасные специальности.

На основе проведенной работы в структурных подразделениях разработаны мероприятия

по управлению профессиональными рисками, которые предусмотрены в Программе по улучшению условий и охраны труда на 2023 год.

В соответствии с требованиями трудового законодательства по оценке рисков на рабочих местах в филиалах проведена работа по идентификации опасностей и оценка рисков на рабочих местах. В 2023 году рабочей группой по вопросам развития системы управления профессиональными рисками в ОАО «РЖД» подготовлен Типовой реестр опасностей.

## Производственный травматизм

GRI 403-9

Цель последовательной политики ОАО «РЖД» в сфере охраны труда — отсутствие несчастных случаев производственного травматизма со смертельным исходом по вине работников. Компания проводит планомерную профилактическую работу, направленную на предотвращение несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

В ОАО «РЖД» сохраняется общая тенденция к снижению уровня производственного травматизма.

Количество травмированных на производстве по вине работников и работодателя ОАО «РЖД» (по данным формы № 7-травматизм<sup>1</sup>) с 2019 по 2023 год снижено на 27 %, с 106 до 77 человек, из них:

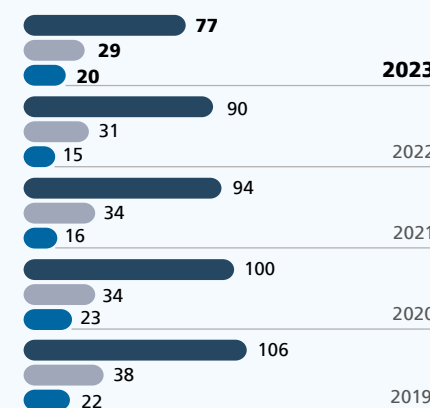
- со смертельным исходом — на 9 % (с 22 до 20 человек);
- с тяжелым исходом — на 24 % (с 38 до 29 человек);
- с легким исходом — на 39 % (с 46 до 28 человек).

Коэффициент частоты общего производственного травматизма с виной работников

и работодателя ОАО «РЖД» (по форме № 7-травматизм — число травмированных на 1 тыс. работающих) с 2019 по 2023 год снижен на 22 % — с 0,149 до 0,116.

Из 1 419 подразделений наиболее травмоопасных филиалов 1 315 подразделений (или 92 %) более пяти лет работают без смертельных травм, а 977 подразделений (или 69 %) — без каких-либо травм, более 10 лет — 1 199 (84 %) — без смертельного травматизма, а 619 (44 %) без каких-либо травм.

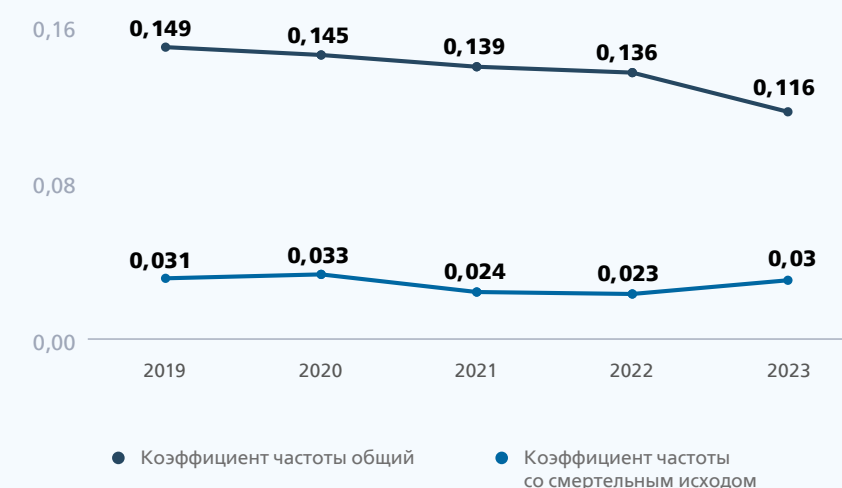
### Динамика производственного травматизма в ОАО «РЖД» за период 2019–2023 годов с виной работников и работодателя ОАО «РЖД» (по форме № 7-травматизм)



- Всего пострадавших
- В том числе с тяжелым исходом
- В том числе со смертельным исходом

### Коэффициент частоты травматизма в ОАО «РЖД» ниже среднего значения по России в шесть раз

### Частота производственного травматизма с виной работников и работодателя ОАО «РЖД» за период 2019–2023 годов (по форме №7-травматизм)



<sup>1</sup> Данные формируются по форме федерального статистического наблюдения № 7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях» (на основании указаний по заполнению формы федерального статистического наблюдения).