

Вклад ОАО «РЖД» в достижение Целей устойчивого развития ООН

Компания вносит вклад в реализацию ЦУР ООН в соответствии со спецификой своей деятельности, уделяя особое внимание 13 ЦУР ООН из 17 существующих.

3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ



Забота о здоровье персонала — одно из приоритетных направлений социальной политики Компании. В Компании сохранена ведомственная система здравоохранения, обеспечивающая комплексный подход к сохранению здоровья работников. Проводятся ежегодная диспансеризация работников и различные целевые программы борьбы с инфекционными и хроническими неинфекционными заболеваниями. Целенаправленно продвигается идея здорового образа жизни, создаются возможности для занятий спортом.

Вклад Компании в достижение цели в 2023 году

- Ежегодную диспансеризацию в 2023 году прошли 99,1 % работников. По результатам диспансеризации более 60 % работников относятся к I–II группам здоровья.
- Сохранен нулевой уровень аварийности по внезапному ухудшению состояния здоровья.
- 2023 год в ОАО «РЖД» был объявлен Годом здоровья, направленным на укрепление здоровья работников и увеличение доли ведущих ЗОЖ. В рамках реализации Года здоровья в ОАО «РЖД» было проведено более 11,8 тыс. мероприятий с общим охватом около 7,3 млн человек.
- Была проведена Всероссийская информационно-просветительская акция «Поезд здоровья «Вместе против диабета». В рамках акции прошли комплексное обследование на железнодорожных вокзалах по маршруту Владивосток — Москва более 6,4 тыс. человек.
- В рамках развития донорского направления было проведено более 320 донорских акций, на которых собрано 5,0 т крови.
- Доля приверженцев ЗОЖ, полностью соблюдающих все компоненты ЗОЖ (правильное питание, повышенная физическая активность, неупотребление табака и алкоголя, прохождение профилактических осмотров), увеличилась до 16,6 %.

99,1%

работников прошли ежегодную диспансеризацию в 2023 году

> 11,8 тыс.

мероприятий было проведено в рамках реализации Года здоровья в 2023 году

4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ



Вклад Компании в достижение цели в 2023 году

В ОАО «РЖД» сохранена уникальная система непрерывного и всестороннего образования, обеспечивающая доступность и качество получения знаний.

Компания является учредителем 98 образовательных учреждений, в том числе 77 детских садов, 21 РЖД лицея. Также в структуре ОАО «РЖД» функционируют 26 детских железных дорог, на их базе создано шесть современных технопарков «Кванториум».

- Реализуется Программа взаимодействия с университетами комплексами железнодорожного транспорта, которая направлена на улучшение качества высшего и среднего профессионального образования. За время реализации Программы в университетских комплексах железнодорожного транспорта Компанией создано 173 пространства, оформленных в фирменном стиле ОАО «РЖД»: аудитории, брендированные зоны и тренажерные классы.
- В рамках федерального проекта «Профессионалитет» всего создано 12 отраслевых образовательно-производственных центров (в том числе два кластера, победивших по итогам конкурса 2023 года), к обучению в которых приступили более 1,6 тыс. студентов-целевиков.
- В Компании разработана система дистанционного обучения, которая позволяет получать актуальные знания в современном и удобном формате. На сегодняшний день в ней собрано 1,2 тыс. курсов по самым различным тематикам. Для расширения возможностей непрерывного развития профессиональных и корпоративных компетенций реализуется проект «Час знаний», который позволяет работникам один час рабочего времени в месяц посвятить собственному развитию через технологии дистанционного обучения.
- Для подготовки и развития рабочих кадров в контуре Компании создана масштабная сеть учебных центров, на базе которых в 2023 году обучено более 200 тыс. человек. Освоение рабочих профессий в учебных центрах Компании осуществляется на безвозмездной основе, в течение всего периода обучения студентам выплачивается стипендия, выпускникам гарантировано последующее трудоустройство.
- Для подготовки и развития руководителей и высокопотенциальных специалистов в Компании действует Корпоративный университет. В 2023 году более 102 тыс. руководителей и специалистов прошли обучение в Корпоративном университете РЖД.

> 200 тыс.

человек обучено на базе учебных центров Компании в 2023 году

> 102 тыс.

руководителей и специалистов прошли обучение в Корпоративном университете РЖД в 2023 году

5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО



Вклад Компании в достижение цели в 2023 году

В ОАО «РЖД» неприемлемы любые формы дискриминации, включая гендерную, при приеме на работу, развитии персонала и карьерном продвижении.

- Эффективно работает Координационный совет ОАО «РЖД» по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин.
- Проведен IV Форум по улучшению условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин ОАО «РЖД». Инициативы, предложенные на форуме, уже реализуются и направлены как на улучшение производственных процессов и решение корпоративных задач Компании, так и на социальную политику, внутрикорпоративные коммуникации.
- Компания расширяет круг профессий, доступных для женщин на железнодорожном транспорте. К концу 2023 года в Компании по профессиям помощник машиниста и машинист обучены и трудоустроены 79 женщин.

6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ



Вклад Компании в достижение цели в 2023 году

В ОАО «РЖД» реализуется инвестиционный проект модернизации систем водоснабжения «Чистая вода», направленный на приведение показателей поставляемой потребителям воды в соответствие с требованиями нормативов санитарного и экологического законодательства Российской Федерации.

- В 2023 году завершены строительство и реконструкция четырех сооружений для очистки сточных вод (ст. Хвойная, ст. Курбакинская, ст. Пенза-1, ст. Ершов).
- В Компании реализуются мероприятия по рациональному использованию водных ресурсов. В 2023 году использование воды снижено на 0,4 %.

На **0,4%** снижено использование воды в 2023 году



7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ



Вклад Компании в достижение цели в 2023 году

ОАО «РЖД» ведет работу по переходу на альтернативные и возобновляемые источники энергии, что делает железнодорожный транспорт еще более экологичным.

- Одной из ключевых мер повышения уровня использования низкоуглеродных ресурсов является электрификация участков железных дорог, прежде всего грузонапряженных, где до настоящего времени применяется дизельная тяга.
- Еще одним направлением использования низкоуглеродных энергетических ресурсов и сокращения вредных выбросов является создание газомоторных локомотивов и локомотивов с использованием накопителей энергии и водорода.
- В части развития использования накопителей энергии разработан и изготавливается головной образец контактно-аккумуляторного четырехосного электровоза ЭМКА2 с гибридной силовой установкой на базе отечественных литийионных аккумуляторных батарей и асинхронным тяговым приводом.
- ОАО «РЖД» совместно с правительством Сахалинской области, АО «Трансмашхолдинг» и Госкорпорацией «Росатом» прорабатывает проект по организации пассажирского железнодорожного сообщения с применением поездов на водородных топливных элементах и систем обеспечения их эксплуатации на о. Сахалин.

8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ



Вклад Компании в достижение цели в 2023 году

ОАО «РЖД» — крупнейший работодатель России. Списочная численность работников Компании — 685,2 тыс. человек.

> **7** тыс.

выпускников образовательных организаций ежегодно трудоустроивается на работу в ОАО «РЖД»

- Во всех субъектах Российской Федерации, за исключением Ямало-Ненецкого автономного округа и Сахалинской области, заработная плата железнодорожников превышает уровень заработной платы в регионе.
- В Компании реализуется комплекс мероприятий, направленных на снижение уровня безработицы среди молодежи. В настоящее время 34,6 % персонала ОАО «РЖД» — работники в возрасте до 35 лет. Ежегодно на работу в ОАО «РЖД» трудоустроивается более 7 тыс. выпускников образовательных организаций.
- Действует Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2023–2025 годы (распространяется на всех работников Компании). Действуют корпоративные программы поддержки отдельных групп работников, в том числе молодежи, работников пенсионного и предпенсионного возраста, представителей железнодорожных династий.

9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ,
ИННОВАЦИИ И
ИНФРАСТРУКТУРА

Инвестиционная программа ОАО «РЖД» на 2021–2023 годы направлена на развитие и модернизацию железнодорожной инфраструктуры страны, развитие скоростного и высокоскоростного сообщения. В Компании действуют Комплексная программа инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года и Стратегия цифровой трансформации ОАО «РЖД».

Вклад Компании в достижение цели в 2023 году

- Портфель инновационных проектов Комплексной программы инновационного развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года был увеличен на 16 % к уровню 2022 года.
- Совокупный объем затрат на реализацию инновационных проектов холдинга «РЖД», в том числе НИОКР, в рамках Комплексной программы инновационного развития холдинга «РЖД» составил 291,5 млрд руб.
- В рамках комплексной системы поддержки «открытых инноваций» было

получено и рассмотрено более 1,2 тыс. инновационных и стартап-проектов, внедрено 142 и тиражировано 63 уникальных инновационных и стартап-проекта.

- Совместно с субъектами Российской Федерации проведено шесть конкурсов проектов на условиях софинансирования, по результатам которых 13 инновационных проектов в интересах ОАО «РЖД» получили внешнее финансирование на их адаптацию и доработку в размере 34,5 млн руб.

11 УСТОЙЧИВЫЕ
ГОРОДА И
НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ

Компания вместе с дочерними и зависимыми обществами является основным перевозчиком России в пригородном пассажирском сообщении, ведет интеграцию пригородного сообщения с городской транспортной средой и активно развивает мультимодальные маршруты и транспортные пересадочные узлы, способствуя росту мобильности городского населения.

Вклад Компании в достижение цели в 2023 году

- В 2023 году было открыто движение еще двух диаметров. 17 августа 2023 года было открыто движение по Ленинградско-Казанскому диаметру МЦД-3. 9 сентября 2023 года запущен Калужско-Нижегородский диаметр МЦД-4. Запуск диаметров позволил организовать сквозные маршруты через центр города, удобные и бесплатные пересадки на метро и МЦК.
- В 2023 году введена новая инфраструктура на 13 остановочных пунктах.
- Во многих городах России запущены проекты «Городская электричка». Они уже есть в Новокузнецке, Ростове-на-Дону, Красноярске и ряде других городов.
- В рамках реализации проекта по интеграции железнодорожного транспорта в городскую маршрутную сеть на о. Сахалин в августе 2023 года были организованы 17 внутригородских поездов.
- В 2023 году на полигонах работы пригородных пассажирских компаний было доступно 63 мультимодальных маршрута с использованием автобусного транспорта.
- В 2023 году была применена новая уникальная мобильная модульная конструкция вокзального комплекса, преимуществом которого является его автономность.

12 ОТВЕТСТВЕННОЕ
ПОТРЕБЛЕНИЕ
И ПРОИЗВОДСТВО

Для снижения негативного воздействия отходов на окружающую среду в Компании используются технологии утилизации и обезвреживания отходов. ОАО «РЖД» добровольно приняло на себя обязательства по селективному накоплению отходов бумаги (картона), стекла, пластика и бытового алюминия и активно развивает сеть фандоматов.

Вклад Компании в достижение цели в 2023 году

- В 2023 году количество фандоматов составило 216 шт., с их использованием принято и передано в целях дальнейшей утилизации более 1,5 млн шт. тары.
- В рамках выполнения Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях в 2023 году на специализированном полигоне в городе Шиханы Саратовской области впервые в стране обезврежены отходы отработанных конденсаторов ОАО «РЖД» с трихлорбифенилом в количестве 2 613 шт. (135 т).
- Организована комплексная система обращения с отходами с учетом принципов экономики замкнутого цикла и формирования устойчивой экологической культуры.

13 БОРЬБА
С ИЗМЕНЕНИЕМ
КЛИМАТА

Снижение выбросов парниковых газов и низкоуглеродное развитие — одно из приоритетных направлений Экологической стратегии ОАО «РЖД» до 2030 и на перспективу до 2035 года.

Вклад Компании в достижение цели в 2023 году

- Реализуются мероприятия по электрификации участков железной дороги, закупке энергоэффективного тягового подвижного состава, переводу объектов теплоэнергетики на низкоуглеродные виды топлива, совершенствованию технологий управления движением поездов, повышению энергетической эффективности локомотивов и улучшению показателей их использования, улучшению показателей системы тягового электроснабжения.
- В 2023 году углеродоемкость деятельности ОАО «РЖД» достигла значения 77,03 кг CO₂-экв. / 10 тыс. ткм брутто (против 77,95 кг CO₂-экв. / 10 тыс. ткм брутто в 2022 году). Во многом этому способствует высокая степень электрификации инфраструктуры ОАО «РЖД» — более 51 % от общей эксплуатационной длины железных дорог составляют электрифицированные линии.

15 СОХРАНЕНИЕ
ЭКОСИСТЕМ СУШИ

ОАО «РЖД» — крупнейший природопользователь, присутствующий на территории 78 субъектов Российской Федерации, деятельность которого сопряжена с воздействием на окружающие биоценозы в процессе эксплуатации дорог, промышленных предприятий и инфраструктурных объектов. Компания постоянно работает над снижением своего воздействия

на окружающую среду, один из приоритетов — сохранение и восстановление природных систем.

65 объектов

накопленного экологического вреда ликвидировано в период с 2014 по 2023 год

Вклад Компании в достижение цели в 2023 году

- ОАО «РЖД» планомерно проводит мероприятия по ликвидации загрязнений и объектов накопленного экологического вреда, носящих исторический характер. В период с 2014 по 2023 год на ликвидацию объектов накопленного экологического вреда Компанией направлено 2,2 млрд руб. без НДС, ликвидировано 65 объектов.
- Высажено 430 тыс. саженцев на площади, равной 110 футбольным полям.

16 МИР, ПРАВОСУДИЕ
И ЭФФЕКТИВНЫЕ
ИНСТИТУТЫ

Воспринимая коррупцию как противоправные и наказуемые деяния, оказывающие существенное негативное влияние, а также подрывающие доверие заинтересованных лиц, ОАО «РЖД» исходит из принципа полного неприятия коррупции (нулевой толерантности) во всех ее формах и проявлениях при осуществлении любых видов деятельности. В Компании внедрен

и реализуется комплекс взаимосвязанных принципов и процедур, направленных на профилактику и пресечение коррупционных проявлений, минимизацию коррупционных рисков, формирование у членов совета директоров, руководителей и работников Компании этики ответственного поведения.

Вклад Компании в достижение цели в 2023 году

- По итогам Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса ОАО «РЖД» присвоен наивысший класс как организации с максимальным уровнем противодействия коррупции, а также вручена специальная награда «За ведущую роль в продвижении антикоррупционных принципов российского бизнеса».

17 ПАРТНЕРСТВО
В ИНТЕРЕСАХ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Международный блок содействует налаживанию долгосрочных партнерских отношений с международными организациями и ассоциациями, а также обеспечивает

координацию двустороннего взаимодействия с иностранными партнерами с целью развития инфраструктуры в интересах устойчивого развития.

Вклад Компании в достижение цели в 2023 году

- Ведется работа по дополнению юридически обязательного Кодекса практики ИМО / МОТ / ЕЭК ООН.
- По предложениям холдинга «РЖД» совершенствуются нормативные правовые документы.
- Компания участвует в формировании планов развития транспортной инфраструктуры Европейского и Азиатского регионов.
- ОАО «РЖД» активно задействовано в мероприятиях, посвященных вопросам снижения негативного влияния на окружающую среду, социального равенства и «зеленого» финансирования.

